[붙임1]

채용시험 및 배점기준

1. 서류심사

구 분	합계	성적 및 교육사항	자격증	자기소개서 (직무수행계획서)	우대 및 가점
기간제근로자	100	30	10	60	사회형평: 5~10점

* 사회형평 : 장애인(5), 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 에 따른 취업지원대상자(5~10), 북한이탈주민(5), 다문화가족(5), 지역인재(5), 자립준비청년(5), 「공무원임용시험령」 제2조에 따른 저소득층(5)

2. 면접시험

구 분	합계	전문성/역량	인성/태도	우대 및 가점
기간제근로자	100	50	50	장애인 : 5점 취업지원대상 : 5-10점

※ 취업지원대상자(국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률)에 대한 가점은 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 부여하지 아니하며, 다만 응시자 수가 채용인원과 같거나 적은경우에는 부여함

3. 자격 종류별 서류전형 배점표

구 분	일 반 자 격	배 점
기간제 근로자	정보처리/워드프로세서/세무회계/전산세무/전산회계/기업회계/ 컴퓨터활용능력/교통/자동차검사/자동차정비	1급 : 2점 2급 : 1점 기사 : 3점 산업기사 : 1점
공통	한국사능력검정시험/한국어능력시험(KBS)	1급 : 2점 2급 : 1점

* 응시 자격기준으로 명시된 자격은 점수 제외하며(단, 필요자격 외 1개 이상 소지 시 가점부여), 동일분야 자격 중복소지자는 상위 자격 1개만 인정
* 자격등급 반드시 기재, 미기재 시 해당자격의 하위등급으로 판단(단, 워드프로세서의 경우 단일등급은 1급으로 평가)
* 한국어능력시험의 경우 원서접수 마감일 기준 2년 이내 발행된 자격만 인정

4. 직무수행계획서 채점기준 *위촉연구원

평가기준	배 점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보 통	미 흡	불량
해당분야 응시적정성	30	30	24	18	12	6
해당업무 비전제시 능력	30	30	24	18	12	6

5. 자기소개서 채점기준 *청년인턴/실무원

평가기준	배점		채 점 기 준				
			탁월	우수	보통	미흡	불량
직무 수행을 위한 자기개발 노력	성과도출	(10)	10	8	6	4	2
	자기주도	(10)	10	8	6	4	2
어려움 극복과 성과 도출 경험	성과도출	(10)	10	8	6	4	2
	자기주도	(10)	10	8	6	4	2
공단 지원 동기와 비전	성과도출	(10)	10	8	6	4	2
	자기주도	(10)	10	8	6	4	2

6. 성적 및 교육사항 반영기준

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	직무 관련 전공과목 이수학점 당 2점	사외교육은 이수시간이 명시된 수료증 발급 교육에 한하여 인정
사외교육	직무 관련 교육 10시간 당 1점	

* 초중등교육법에 따른 교과 과정은 단위수 당 2점